

HOTĂRÂRE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, precum și Raportul comun de specialitate întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic și Direcția Juridică din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Luând în considerare necesitatea stabilirii și gestionării unui sistem de salarizare care să asigure distribuția eficientă a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, în vederea promovării performanței profesionale individuale;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (7) și art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prevederile Ordonanței de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 6/28.01.2019 privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și protecția Copilului Sector 1;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Începând cu data de 1 aprilie 2019, se stabilesc salariile de bază brute pentru funcțiile publice (funcționarii publici de conducere și de execuție) și funcțiile de natură contractuală (salariații în funcțiile de natură contractuală de conducere și de execuție) din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație", reglementată de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 aprilie 2019, pentru personalul contractual și funcționarii publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector se face de către directorul general al instituției, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și a salariilor de bază stabilite prin prezenta hotărâre.

Art. 3. - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

Art. 4. - (1) Primarul Sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Direcția Management Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată astăzi, _____, în ședința _____ a Consiliul Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin () din Legea Administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ

**SECRETAR,
Daniela-Nicoleta CEFALAN**

Nr.:
Data:

Anexa I
la Hotărârea Consiliului Local
nr. _____ / _____
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2019	COEFICIEN T GRADUL II 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2019
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,60	13728	6,66	13853
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,96	12397	6,06	12605
ȘEF SERVICIU	S	4,78	9943	4,98	10359
ȘEF BIROU	S	4,62	9610	4,86	10109
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	4,75	9880	5,25	10920
ȘEF SERVICIU	S	3,70	7696	4,00	8320
ȘEF BIROU	S	3,25	6760	3,35	6968

Anexa nr. II
la Hotărârea Consiliului Local
nr. _____ / _____
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPȚA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2019
0	1	2	3	4=3*2080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,44	7156	7693	8078	8482	8695	8913
AUDITOR	ASISTENT	S	3,34	6948	7470	7844	8237	8443	8655
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	2,97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,77	5762	6195	6505	6831	7002	7178
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,67	5554	5971	6270	6584	6749	6918
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,57	5346	5747	6035	6337	6496	6659
REFERENT	SUPERIOR	M	2,17	4514	4853	5096	5351	5485	5623

REFERENT	PRINCIPAL	M	2,07	4306	4629	4861	5105	5233	5364
REFERENT	ASISTENT	M	1,97	4098	4406	4627	4859	4981	5106
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,40	4992	5367	5636	5918	6066	6218
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,35	4888	5255	5518	5794	5939	6088
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,25	4680	5031	5283	5548	5687	5830
REFERENT	IA	SSD	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
REFERENT	IA	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
REFERENT	I	M	1,50	3120	3354	3522	3699	3792	3887
REFERENT	II	M	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
REFERENT	DEBUTANT	M	1,46	3037	3265	3429	3601	3692	3785
ADMINISTRATOR (echivalent Referent IA)	I	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
ÎNGRIJITOR		M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981
ȘOFER	I	M;G	1,66	3453	3712	3898	4093	4196	4301
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,42	2954	3176	3335	3502	3590	3680
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,40	2912	3131	3288	3453	3540	3629
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,39	2892	3109	3265	3429	3515	3603
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-163 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare “Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților funcționarilor publici și personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 8/31.01.2018** privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare “Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 8/31.01.2018** cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se asigură de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

PRIMARUL SECTORULUI 1,

DANIEL TUDORACHE

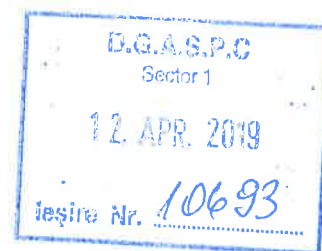
DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17
resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro
Website: www.dgaspc-sectorul1.ro
operator de date cu caracter personal nr. 6306



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Sector 1, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) *de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București;*

b) *de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

c) *de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;*

d) *de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;*

e) *de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;*

f) *de reprezentare a Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;*

g) *de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.*

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al



[Handwritten signature]





CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17

resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro

Website: www.dgaspc-sectorul1.ro

operator de date cu caracter personal nr. 6306

României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precitat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică:

"a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale", categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

(...)"

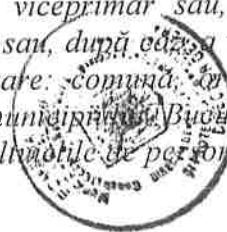
Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit **art. 11 din lege (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."



[Handwritten signature]





CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17
resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro
Website: www.dgaspc-sectorul1.ro
operator de date cu caracter personal nr. 6306

Prezentul proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al municipiului București a salarizării personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al sectorului 1 al, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Astfel, în îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, la stabilirea salariilor de bază se urmărește transpunerea practică a principiilor:

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului* din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al sectorului 1 al municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității*, în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

În înțelesul prezentului proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al sectorului 1 al municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale proiectului de hotărâre





CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17
resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro
Website: www.dgaspc-sectorul1.ro
operator de date cu caracter personal nr. 6306

În cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, prin aliniere la politica salarială a sectorului 1 al municipiului București, salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație", începând cu data aplicării Legii-cadru nr. 153/2017, au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți cu salariul minim aflat în plată la data stabilirii.

În acest context, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Totodată, potrivit opiniei exprimate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în anul 2019, în aplicarea prevederilor legii-cadru nr. 153/2017 se va utiliza nivelul de 2.080 lei a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

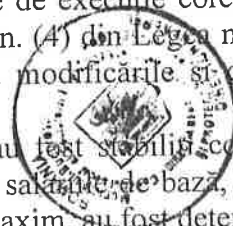
Plecând de la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadru familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, prin prezentul proiect, coeficienții de ierarhizare au fost ajustați în jos față de cei aprobați prin hotărârea menționată, astfel încât în final să se asigure o creștere salarială de 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 8/31.01.2018 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei.

Totodată, salariile propuse prin prezentul proiect se încadrează în limita fondurilor bugetare propuse spre aprobare în anul 2019.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin



[Handwritten signature]



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17

resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro

Website: www.dgaspc-sectorul1.ro

operator de date cu caracter personal nr. 6306

înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul instituției care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect conform prevederilor art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 sunt:

FUNCȚII PUBLICE	
de conducere	de execuție
director general	consilier
director general adjunct	auditor
	consilier juridic
șef serviciu	referent de specialitate
șef birou	referent

FUNCȚII DE NATURĂ CONTRACTUALĂ	
de conducere	de execuție
director administrativ	inspector specialitate
șef serviciu	referent
șef birou	administrator
	magaziner
	îngrijitor
	șofer
	muncitor calificat
	muncitor necalificat

Pentru respectarea prevederilor art. 11, la data de 12 aprilie 2019, directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 a avut consultări cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal atașat prezentului raport.

Ulterior intrării în vigoare a hotărârii Consiliului Local, salariile de bază brute lunare vor fi stabilite prin act administrativ de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.





CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17

resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro

Website: www.dgaspc-sectorul1.ro

operator de date cu caracter personal nr. 6306

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare și respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 16.640 lei.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului proiect de hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

DIRECTOR GENERAL,

DANUT IOAN FLEACĂ



Director general adjunct economic,

Victorița Daniela Niță

Șef Serviciu Juridic, Contencios și Resurse Umane,
Silvia Cristina Gaju



Anexa I
la Raport de specialitate

SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2019	COEFICIENT GRADUL II 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2019
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,60	13728	6,66	13853
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,96	12397	6,06	12605
ȘEF SERVICIU	S	4,78	9943	4,98	10359
ȘEF BIROU	S	4,62	9610	4,86	10109
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	4,75	9880	5,25	10920
ȘEF SERVICIU	S	3,70	7696	4,00	8320
ȘEF BIROU	S	3,25	6760	3,35	6968

D.G.A.S.P.C. Sector 1
prin DIRECTOR GENERAL
DĂNUȚ IOAN CLEACĂ

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC
VICTORIA DANIELA NIȚĂ
ȘEF SERVICIU
SILVIA CRISTINA GÂJU

Anexa II la Raport de specialitate

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA/ PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2019
0	1	2	3	$4 = 3 \times 2080 \text{ lei}$	$5 = 4 + (4 \times 7,5\%)$	$6 = 5 + (5 \times 5\%)$	$7 = 6 + (6 \times 5\%)$	$8 = 7 + (7 \times 2,5\%)$	$9 = 8 + (8 \times 2,5\%)$
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ									
STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,44	7156	7693	8078	8482	8695	8913
AUDITOR	ASISTENT	S	3,34	6948	7470	7844	8237	8443	8655
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	2,97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,77	5762	6195	6505	6831	7002	7178
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,67	5554	5971	6270	6584	6749	6918
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,57	5346	5747	6035	6337	6496	6659
REFERENT	SUPERIOR	M	2,17	4514	4853	5096	5351	5485	5623
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,07	4306	4629	4861	5105	5233	5364



REFERENT	ASISTENT	M	1,97	4098	4406	4627	4859	4981	5106
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,40	4992	5367	5636	5918	6066	6218
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,35	4888	5255	5518	5794	5939	6088
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,25	4680	5031	5283	5548	5687	5830
REFERENT	IA	SSD	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
REFERENT	IA	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
REFERENT	I	M	1,50	3120	3354	3522	3699	3792	3887
REFERENT	II	M	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
REFERENT	DEBUTANT	M	1,46	3037	3265	3429	3601	3692	3785
ADMINISTRATOR (echivalent Referent I A)	I	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
ÎNGRIJITOR		M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981
ȘOFER	I	M;G	1,66	3453	3712	3898	4093	4196	4301
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,42	2954	3176	3335	3502	3590	3680
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,40	2912	3131	3288	3453	3540	3629
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,39	2892	3109	3265	3429	3515	3603
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981

D.G. P.C. Sector 1
prin DIRECTOR GENERAL
DĂNELA FLORICA
DANIELA FLORICA

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT ECONOMIC
VICTORIA DANIELA NIȚĂ

ȘEF SERVICIU
SILVIA CRISTINA GÂJU

SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE
NR. 1386 din 16.04.2019
DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC
NR. 1394 din 15.04.2019
DIRECȚIA JURIDICĂ
NR. 338 din 15.04.2019

RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

Întocmit în temeiul prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Plecând de la documentele transmise prin e-mail în data de 12.04.2019 prin care este comunicat Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2-163 privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

“Art. 38. - Aplicarea legii

(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

(...)

(7) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.”

Se constată faptul că, Proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare “Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, **îndeplinește condițiile de legalitate și anume a fost realizată consultarea reprezentanților funcționarilor publici și personalului contractual, salariile de bază nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Sectorului 1 iar cheltuielile de personal se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli care va fi aprobat.**

Trebuie precizat, pe de o parte faptul că, **coeficienții de ierarhizare negociați au fost micșorați față de cei aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 8/31.01.2018** privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadru familiei ocupaționale de funcții bugetare “Administrație” din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, **astfel încât să se asigure o creștere de aproximativ 5% pentru fiecare funcție, față de creșterea de aproximativ 9,47% care ar fi rezultat din înmulțirea coeficienților de ierarhizare aprobați prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 8/31.01.2018** cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la art. 1 alin. (1) și art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 937/2018, respectiv cu 2.080 lei, iar pe de

altă parte faptul că, salariile de bază propuse spre aprobare sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se asigură de către Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Totodată, Directorul General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în calitate de ordonator de credite, îi revine obligația respectării prevederilor art. 38 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice se stabilește astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Față de cele menționate și în considerarea realităților prezentate care impun adoptarea prezentului Proiect de Hotărâre în regim de urgență, ca urmare a necesității stabilirii salariilor de bază brute aferente lunii aprilie 2019, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 aprilie 2019, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,

DIRECTOR EXECUTIV
MARIA-MAGDALENA EFTIMIE
MANAGEMENT
ECONOMIC

SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,
ȘEF SERVICIU
MARIA IONESCU

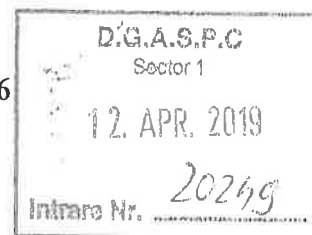
DIRECȚIA JURIDICĂ,
DIRECTOR EXECUTIV
ANA MIHAELA IACOB

SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,
ȘEF SERVICIU
BEATRICE FLORENTINA MOJA

DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,
DIRECTOR EXECUTIV
PETRICĂ MARIUS IONESCU



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17
resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro
Website: www.dgaspc-sectorul1.ro
operator de date cu caracter personal nr. 6306



PROCES VERBAL

Încheiat azi 12 aprilie 2019 la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 între directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și salariații din cadrul familiei ocupaționale de funcții "Administrație", reprezentați de organizațiile sindicale

În cadrul întâlnirii, directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 supune atenției reprezentanților salariaților ordinea de zi a ședinței cu următorul punct:

- consultare cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 aprilie 2019.

Consultarea are loc în contextul modificării nivelului salariului minim brut pe țară garantat în plată, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/2018, astfel:

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Părțile rețin prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:





CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17
resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro
Website: www.dgaspc-sectorul1.ro
operator de date cu caracter personal nr. 6306

"ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Părțile cunosc faptul că, potrivit actului normativ precitat, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa nr. VIII Cap. I lit. A pct. III și Cap. II lit. A pct. IV.

Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din actul normativ.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, care la nivelul sectorului 1 este de 16.640 lei.

Părțile convin pentru anul 2019 asupra ajustării în jos a coeficienților stabiliți la data de 01.01.2018, potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018, în contextul în care se poate asigura o creștere de aproximativ 5% a salariului de bază pentru fiecare funcție, față de cea de aproximativ 9,47% cât ar fi rezultat ca urmare a creșterii salariului minim brut pe țară de la data de 1 ianuarie 2019.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile publice și contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților conveniți gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei și succesiv pentru gradațiile de vechime în muncă 1-5.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017.



[Handwritten signature]



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.222.99.17

resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro

Website: www.dgaspc-sectorul1.ro

operator de date cu caracter personal nr. 6306

Pentru funcțiile publice și contractuale de conducere au fost stabiliți coeficienți corespunzători celor două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților conveniți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 și anume 2.080 lei de la data de 01.01.2019.

Totodată, părțile cunosc, își însușesc și respectă obligația încadrării în cheltuielile de personal ce vor fi aprobate pentru anul 2019 și ținând seama de faptul că discuțiile asupra salariilor de bază sunt anterioare aprobării bugetului anului 2019, acestea se supun Consiliului Local al Sectorului 1 sub condiția încadrării în sumele cu această destinație

Prezentul proces-verbal a fost încheiat în două exemplare originale.

Anexele nr. 1 și nr. 2 fac parte integrantă din prezentul proces verbal.

PĂRȚILE:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1,
prin:

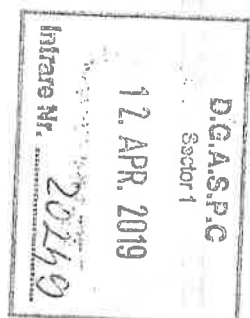
Dl Dănuț Ioan **FLEACĂ**, director general



Sindicatul ROUA din cadrul DGASPC Sector 1 prin:



Dl Gavrilă **CONSTANTIN**, președinte



Anexa I
la Procesul-verbal

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2)
DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I 2019	COEFICIENT GRADUL II 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II 2019
0	1	2	3=2*2080 lei	4	4=3*2080 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,60	13728	6,66	13853
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5,96	12397	6,06	12605
ȘEF SERVICIU	S	4,78	9943	4,98	10359
ȘEF BIROU	S	4,62	9610	4,86	10109
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR.					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	4,75	9880	5,25	10920
ȘEF SERVICIU	S	3,70	7696	4,00	8320
ȘEF BIROU	S	3,25	6760	3,35	6968

ANGAJATOR D.G.A.S.P.C. Sector 1
prin DIRECTOR GENERAL
DĂNIUȚ IOAN FILEAȘA



ORGANIZAȚII SINDICALE

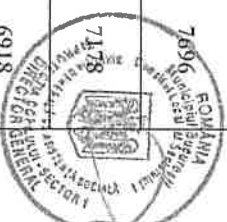
[Handwritten signature]



Anexa II la Procesul-verbal

SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIIL PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) DIN LEGEA CADRU NR. 153/2017

0	1	2	3	4=3*2080 lei GRADAȚIA 0 2019	5= 4+(4*7,5%) GRADAȚIA 1 2019	6= 5+(5*5%) GRADAȚIA 2 2019	7= 6+(6*5%) GRADAȚIA 3 2019	8= 7+(7*2,5%) GRADAȚIA 4 2019	9= 8+(8*2,5%) GRADAȚIA 5 2019
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4 2019	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5 2019
AUDITOR	SUPERIOR	S	3,54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3,44	7156	7693	8078	8482	8695	8913
AUDITOR	ASISTENT	S	3,34	6948	7470	7844	8237	8443	8655
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3,26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	2,97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2,77	5762	6195	6505	6831	7002	7178
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2,67	5554	5971	6270	6584	6749	6918
REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	2,57	5346	5747	6035	6337	6496	6659
REFERENT	SUPERIOR	M	2,17	4514	4853	5096	5351	5485	5623
REFERENT	PRINCIPAL	M	2,07	4306	4629	4861	5105	5233	5364



REFERENT	ASISTENT	M	1,97	4098	4406	4627	4859	4981	5106
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	2,40	4992	5367	5636	5918	6066	6218
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2,35	4888	5255	5518	5794	5939	6088
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,25	4680	5031	5283	5548	5687	5830
REFERENT	IA	SSD	2,30	4784	5143	5401	5672	5814	5960
REFERENT	IA	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
REFERENT	I	M	1,50	3120	3354	3522	3699	3792	3887
REFERENT	II	M	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
REFERENT	DEBUTANT	M	1,46	3037	3265	3429	3601	3692	3785
ADMINISTRATOR (echivalent Referent I A)	I	M	1,52	3162	3400	3570	3749	3843	3940
MAGAZINER (echivalent referent II)		M;G	1,48	3079	3310	3476	3650	3742	3836
ÎNGRIJITOR		M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981
ȘOFER	I	M;G	1,66	3453	3712	3898	4093	4196	4301
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1,44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1,42	2954	3176	3335	3502	3590	3680
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1,40	2912	3131	3288	3453	3540	3629
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1,39	2892	3109	3265	3429	3515	3603
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,15	2392	2572	2701	2837	2908	2981

ANGAJATOR D.G.A.S.P.C. Sector 1
prin DIRECTOR GENERAL
DĂNUȚ IOAN FLEACĂ

